



UNE FEMME
=
UN HOMME

GÉNÉRATION ÉGALITÉ



La Région
Occitanie
Pyénées - Méditerranée

laregion.fr

“ En Occitanie, le combat pour l'égalité femmes-hommes est une priorité.

L'actualité nous le rappelle sans cesse, que ce soit dans les inégalités de salaire ou les violences faites aux femmes, c'est une lutte de tous les instants que nous devons mener ensemble, avec les actrices et acteurs du territoire, mais aussi par la sensibilisation de tous les publics, notamment les jeunes générations.

La Région Occitanie n'a pas attendu les nouvelles obligations légales pour assumer sa responsabilité. Aujourd'hui nous renouvelons nos engagements et nous amplifions nos actions pour changer les mentalités et passer d'une égalité de droit à une égalité réelle.

L'exemplarité est notre devoir et la mixité professionnelle est une réalité concrète au sein de notre collectivité. Mais nous ne pouvons pas nous contenter de ça. C'est pourquoi nous menons des actions concrètes partout sur le territoire régional. Nous poursuivons par exemple nos actions auprès des jeunes dans le cadre du dispositif « Génération Égalité », avec plus de 100 000 élèves sensibilisés depuis le démarrage de cette initiative. La solidarité est également un levier d'action : grâce à notre appel à projets annuel, nous soutenons de nombreuses entreprises et associations, qui agissent au quotidien en faveur de l'égalité professionnelle, et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Ces actions, nous les menons dans un esprit de justice et de progrès social. Je refuse en effet le déterminisme social, la fatalité. Permettre à chacun et chacune de prendre en main son destin, ne rien se refuser, s'épanouir et s'accomplir pleinement, voilà notre objectif !”

Carole Delga

Présidente de la Région
Occitanie / Pyrénées - Méditerranée



**Pour les générations
à venir**

Parce que les jeunes sont
les citoyen-ne-s de demain

p. 04/05

**Pour les femmes victimes
de violences sexistes
et sexuelles**

Parce qu'il est urgent d'agir

p. 06/07

**Pour les entreprises
et les acteur-ric-e-s
économiques**

Parce que le chemin
vers l'égalité
professionnelle est
encore long

p. 08/09

**Pour les usager-e-s
des trains régionaux
d'Occitanie**

Parce que nous
devons toutes
et tous pouvoir
voyager en sécurité

p. 10/11

GÉNÉRATION ÉGALITÉ

**L'égalité réelle
entre les femmes
et les hommes :
notre priorité !**

p. 14/15

**Pour les professionnel-le-s
de la culture et des médias**

Parce les stéréotypes
ont la peau dure

p. 12/13

sommaire

Pour les générations à venir Parce que les jeunes sont les citoyen·ne·s de demain

“

Ce sont des sujets dont les ados ne parlent pas forcément à leurs parents. Il est donc important de leur offrir un espace où la parole est libre, et de les informer sur les outils et les lieux ressources à leur disposition pour les accompagner dans leur apprentissage de la sexualité et la découverte de leur corps.”

Mathilda, professeure d'anglais

“

Moi c'est en jouant avec la dinette de ma sœur que j'ai eu envie d'apprendre la cuisine.”

Jordan, élève en 1^{re} année de CAP cuisine

“

Il y a la norme préétablie par la société et puis il y a toutes les autres façons d'être un homme ou une femme. Et quand les élèves le comprennent, c'est une libération pour eux et pour elles. À cet âge-là, ils et elles ne campent pas sur leurs positions et sont capables d'évoluer. Ça donne de l'espoir pour l'avenir !”

Sharon, intervenante Génération Égalité

“

Avant je ne me rendais pas compte qu'en disant cela je pouvais lui faire de la peine.”

Noa, élève en classe de seconde pro
métiers de la relation client

“

On est des femmes mais faut pas nous prendre pour des femmes de ménage !”

Sarah, élève en seconde générale

“

Le harcèlement, on a tous connu ça à des degrés différents. Dans les cas les plus graves, cela peut mener jusqu'au suicide. Mais il y a aussi toutes ces petites moqueries et vexations du quotidien... Un·e harceleur·se peut être un·e ancien·ne harcelé·e, on peut même se retrouver dans la position de la personne harcelée sans en avoir conscience. En parler, c'est le plus important et c'est le message qu'on a essayé de faire passer dans le spot de sensibilisation produit par la Région Occitanie. J'ai pu incarner Jade, une harceleuse. Tous les établissements scolaires devraient mettre en place des actions de sensibilisation. C'est la clé.”

Cindy Moreira, 17 ans, élève de terminale au lycée Clémence Royer de Fonsorbes



Près de 100 000 jeunes
sensibilisés depuis 2017
lors des séances Génération Égalité

Plus de 180 associations
soutenues pour leurs actions en faveur
de l'Égalité réelle entre 2017 et 2020



La Région s'engage : Génération Égalité !

Le respect entre les filles et les garçons, le harcèlement, les violences sexistes et sexuelles, le consentement, la sexualité égalitaire, la contraception, les stéréotypes de genre dans l'orientation scolaire et professionnelle...

Tous ces sujets, les jeunes y sont confronté·e·s au quotidien ; et pourtant, ils et elles n'ont pas toujours les clés pour les repérer et pour y faire face. Début 2017, la Région Occitanie a lancé « Génération Égalité », un dispositif de sensibilisation unique en France. Des séances de deux heures sont menées dans les classes de seconde des lycées, dans les Centres de Formation des apprenti·e·s et les Écoles Régionales de la Seconde Chance, par les partenaires financés par la Région. Parce qu'en parler, c'est le premier pas pour agir.



laregion.fr/Generation-Egalite

Pour aller plus loin en un clic

Pour sensibiliser encore plus de jeunes, la Région diffuse sur l'Espace Numérique de Travail (ENT) et les réseaux sociaux, des spots vidéo pour prévenir le harcèlement et les violences au sein du couple .

Pour les femmes victimes de violences sexistes et sexuelles

Parce qu'il est urgent d'agir.

Témoignages



“L'association *Du côté des femmes* agit pour l'égalité entre femmes et hommes et contre les violences faites aux femmes. Nous répondons aux urgences avec un accueil de jour et de l'hébergement, mais nous faisons également de la prévention et de la sensibilisation, notamment auprès des jeunes, afin qu'ils ne reproduisent pas ces situations. La Région Occitanie nous soutient via l'appel à projet pour l'égalité réelle. Il faut continuer de donner des moyens aux associations et aux professionnel-le-s qui luttent contre les violences et en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes. Car si le grand public a de plus en plus conscience de cette réalité dramatique, le nombre de féminicides a explosé en 2019.”

Clarisse Agostini, co-responsable de l'association Du Côté des Femmes

“J'étais au bout du rouleau. Trompée par mon compagnon, poussée sans ménagement vers la porte, en grande détresse morale, affective et financière, je tenais à coups d'anxiolytiques et de somnifères. Quand j'ai compris que je ne m'en sortirai pas toute seule, j'ai demandé de l'aide auprès de l'association *Du côté des femmes*. J'avais toqué à la bonne porte. Je me suis sentie écoutée, comprise. J'ai vidé mon sac, j'ai beaucoup pleuré. Mais quand je suis ressortie, j'avais changé : je n'étais plus seule, j'avais le courage de résister à la peur de me retrouver seule et à la méchanceté. Je savais que je pouvais être hébergée en cas de crise. J'ai parlé avec d'autres femmes meurtries. Aujourd'hui je suis libre, heureuse dans ma nouvelle vie. Cette équipe formidable m'a sauvée, tout simplement.”

Bianca, ancienne victime de violences conjugales



La Région s'engage : prévenir et lutter

Vous portez un projet innovant pour lutter contre les violences faites aux femmes ? Votre association accueille et accompagne au quotidien des victimes de violences sexistes et sexuelles ? Vous intervenez dans les entreprises pour sensibiliser les collaborateurs-rices sur le harcèlement sexuel au travail et pour prévenir les comportements menaçants ?

Répondez à l'Appel à projets pour l'égalité réelle en Occitanie : chaque année, la Région soutient les actions innovantes d'associations sur la prévention des violences sexistes et sexuelles.

149 femmes
ont été tuées
en 2019

par leur conjoint
ou leur ex conjoint

29 de plus
qu'en 2018.

Entre 2017 et 2019,
la Région a consacré plus de
450 000 euros
pour soutenir les associations
qui interviennent
quotidiennement
auprès des femmes.

C'est ainsi que près de
80 actions
de prévention et de lutte
contre les violences
sexistes et sexuelles,
ont pu être déployées
sur tout le territoire.

Pour les entreprises et les acteur·rice·s économiques

Parce que le chemin vers l'égalité professionnelle est encore long

Témoignages



reiner fabien

“

Lorsque je suis arrivée en France il y a cinq ans, non seulement je ne parlais pas français, mais en plus j'étais une femme en âge de vouloir des enfants. Je ne sais pas ce qui m'a le plus desservi dans ma recherche d'emploi ! Je ne me suis pas découragée et j'ai repris mes études. Mon projet de co-jardinage urbain est né lors d'un hackathon. J'ai rejoint dans le même temps le réseau Digital Girls, soutenu par la Région Occitanie. Avec Olivier, nous avons fondé *Adopte ma tomate* et notre petite boîte entre dans sa troisième année ! La mixité, la diversité... Ces sujets intéressent de plus en plus de monde. Tout ce que je souhaite, c'est que bientôt nous n'ayons plus besoin d'en parler... car ce sera la norme !”

Octavia Ivan, entrepreneure du réseau Digital Girls et co-fondatrice de la start-up Adopte ma tomate



reiner fabien

“

Dans le secteur des services à la personne, la main-d'œuvre est essentiellement féminine et les conditions de travail souvent précaires. Nous sommes accompagné·e·s par la Région Occitanie avec le Comité de bassin d'emploi du nord-est toulousain pour transcrire nos valeurs dans le recrutement et le management de nos 180 salarié·e·s. Ce que l'on défend bec et ongles, c'est la notion de traitement égalitaire. Et cela va au-delà de l'égalité professionnelle : nous prenons en compte la singularité de chaque collaborateur·trice, ses contraintes familiales, son vécu, etc. Nous favorisons l'articulation de leur vie professionnelle et personnelle : horaires compatibles avec la vie de famille, interventions proches de leur domicile pour limiter les temps de transport [surtout dans notre secteur très rural], incitation à la formation... Chez Service à Dom', c'est l'humain qui fait loi.”

Grégory Fuggetta, co-gérant de la société Service à Dom'



La Région s'engage : innover pour l'égalité professionnelle

Beaucoup reste à faire pour faire évoluer les rapports entre les femmes et les hommes au travail. Cela passe par l'égalité salariale, mais pas seulement : il faut également favoriser la mixité professionnelle, mieux articuler les temps de vie, limiter l'activité réduite subie, aider au retour à l'emploi...

La Région s'engage à vous aider, entreprises, et notamment les PME. À travers son Appel à projets pour l'égalité réelle en Occitanie, la Région accompagne les entreprises qui veulent faire bouger les choses pour de bon !



©Damien Antoine

La Région s'engage pour plus d'égalité dans les formations et l'orientation :

Les salons TAF (Travail, Avenir, Formation) sont co organisés par la Région, Pôle Emploi, les Missions Locales ainsi que les différents partenaires du territoire régional. Ces manifestations qui se déploient sur tout le territoire d'Occitanie permettent d'accéder en un même lieu à toutes les informations en matière de formation et d'activités professionnelles. Chaque visiteur.se peut ainsi découvrir les offres de formation et trouver un emploi en rencontrant directement les organismes de formation et les entreprises qui recrutent.

La mixité des métiers et des parcours est un axe fort des TAF. L'objectif est d'ouvrir le champ des possibles pour chacun et chacune : ne pas véhiculer de stéréotypes dans les images des métiers et parler de compétences qui n'ont pas de sexe.

Ainsi en partenariat avec les acteurs et actrices des territoires que sont les Centres d'Informations des Droits des Femmes et des Familles, Pôle Emploi, le Greta, la Région organise des conférences sur la féminisation des métiers, des expositions, des stands d'information..., dans les TAF d'Occitanie.



TAF : Le Salon Travail-Avenir-Formation
laregion.fr/TAF

Entre 2017 et 2019,
la Région a consacré plus de
470 000 euros
pour soutenir les associations
et entreprises qui agissent
pour plus d'égalité.

90 actions
pour l'égalité professionnelle
ont pu ainsi être déployées sur
tout le territoire d'Occitanie

19,9%
écart de salaire entre
les femmes et les hommes
(en équivalent temps plein)*

6,8%
écart de taux d'activité entre
les femmes et les hommes*

17,6% de femmes
parmi les cadres
dirigeant.e.s d'Occitanie*

23,3%
écart du taux d'emploi
entre les femmes et les hommes
non diplômé.e.s

29,5%
des femmes actives
travaillent à temps partiel contre
6,9% des hommes actifs

*Source : Indicateurs régionaux sur les inégalités entre les femmes et les hommes, Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) - données 2015

Pour les usager·e·s des trains régionaux d'Occitanie

**Parce que nous devons
toutes et tous pouvoir
voyager en sécurité**



Témoignage

“

Cette charte permet de prévenir les comportements sexistes dans les trains. C'est également un bon moyen de dissuasion, car elle s'adresse autant aux victimes qu'aux potentiel·le·s agresseur·e·s. Elle donne également les numéros pour agir si nous sommes témoins d'une situation à risque. Bien sûr, la charte ne remplacera pas la présence des agent·e·s dans les trains, mais elle a le mérite de lever un tabou.”

Carine, usagère quotidienne de la ligne Marvejols-Mende



La Région s'engage : halte au sexisme dans les trains d'Occitanie !

Plus de la moitié des femmes qui empruntent les transports en commun ne se sent pas en sécurité. Face à ce constat sans appel, la Région Occitanie a inscrit l'engagement de prévention des atteintes à caractère sexiste dans la Convention des transports publics ferroviaires régionaux 2018 – 2025 conclue avec la SNCF en 2018, se traduisant par l'adoption d'une charte.

Avec cette charte des comportements respectueux pour une prévention du sexisme dans les trains régionaux, la Région et la SNCF invitent chaque voyageur·se à s'engager à favoriser le développement de bonnes pratiques pour le respect de la liberté et de la dignité des voyageur·se·s, des conducteur·rice·s des trains et des autocars TER, des agent·e·s d'accompagnement et du personnel dans les gares ferroviaires, et à signaler tout comportement sexiste au 3117, ou par SMS au 31177.

La charte est disponible dans les gares d'Occitanie et sur les sites web de la Région et du Réseau Lio : laregion.fr - lio.laregion.fr

85%
des victimes
d'agression sexuelle dans les
transports sont des femmes

Plus de 66%
de voyageuses
ont déjà été victimes
d'incivilités, d'injures, d'insultes
ou de violences sexuelles dans
les transports en commun

51%
des voyageuses
ne se sentent pas en sécurité
dans les transports en commun

Sources : « Cadre de vie et sécurité » édition 2018
- Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) et Observatoire national de la délinquance et des réponses pénales (ONDRP) /
Les atteintes sexuelles dans les transports en commun
- Observatoire national de la délinquance et des réponses pénales (ONDRP)

Pour les professionnel·le·s de la culture et des médias

Parce que les stéréotypes ont la peau dure

Témoignages



“

Dans nos métiers, les femmes et les hommes restent trop souvent cantonné·e·s dans des rôles assignés par les stéréotypes liés à leur sexe. Le comble pour un secteur qui défend des valeurs plutôt humanistes ! Elles concernent non seulement les salaires, mais aussi la mixité dans les organes de direction, l'accès aux moyens de production et de diffusion, aux formations professionnelles... La Charte Madeleine, soutenue par la Région, propose un accompagnement aux structures culturelles dans leur transition vers une meilleure prise en compte de l'égalité femmes-hommes au sein de leur organisation. Ce que la culture donne à voir de notre société doit pouvoir être pensé, créé, produit, autant par des femmes que par des hommes, puisque la France compte 51% de françaises.

On sait pertinemment que les propositions artistiques portées par des femmes n'abordent pas les mêmes sujets si elles le sont par des hommes et lorsque ce sont les mêmes sujets, elles n'abordent pas ce sujet de la même façon.”

Yvan Godard, directeur d'Occitanie en Scène



“

Depuis 2014, le Club de la presse Occitanie s'est saisi de la problématique de l'égalité femmes-hommes devant un constat très négatif concernant la visibilité des femmes dans nos médias et leur place dans la hiérarchie. Constat que nos études n'ont pu que confirmer. En effet, leurs différents résultats mettent en lumière un déficit de femmes dirigeantes au sein des rédactions des médias d'Occitanie puisque les hommes occupent 83% des postes dirigeants, et même dans certaines des plus connues d'entre elles, ce chiffre atteint 100%. Ajoutez à cela le fait que lorsqu'il s'agit d'aller chercher un·e expert·e pour éclairer une problématique, les femmes restent l'exception puisque l'on trouve seulement 17% de femmes interrogées pour leur expertise. Dans nos médias, le statut des

femmes reste celui de la victime, de la femme de ou de la personne lambda interrogée dans la rue. Un annuaire des expertes de la région nous est alors apparu comme plus que nécessaire. Sa deuxième édition a été livrée en 2018. Un travail qui n'aurait pas pu voir le jour sans l'aide financière de la Région Occitanie.”

Céline Cammarata, Présidente du Club de la presse Occitanie

387 € par mois
c'est l'écart moyen de revenus bruts mensuels
entre les femmes et les hommes dans le secteur culturel

60% de femmes étudiantes
dans les filières culturelles

et seulement
43% de professionnelles
du secteur culturel

La part des créatrices invitées :

18% dans les festivals
de cinéma

25% dans les expositions d'arts
plastiques et visuels

38% dans les manifestations
et prix littéraires

Source : Madeleine H/F



La Région s'engage : plus d'égalité femmes-hommes dans la culture et les médias

Les inégalités entre les femmes et les hommes sont particulièrement flagrantes dans le secteur de la culture. Un secteur qui compte une majorité de petites structures aux moyens modestes : pas simple de lutter pour l'égalité professionnelle femmes-hommes, même quand l'intention est là. C'est pourquoi depuis 2018 la Région soutient, les structures associatives / entreprises culturelles d'Occitanie qui œuvrent en ce sens, par le biais de son Appel à Projets en faveur de l'égalité femmes-hommes dans le domaine de la culture et de la création artistique.

La Région veille à produire une communication égalitaire et notamment dans les textes écrits ou encore dans les supports visuels choisis ou créés.

L'égalité réelle entre les femmes et les hommes : notre priorité !

“

Éducation, formation et monde de l'entreprise, culture, vie locale... La Région Occitanie emploie tous les leviers à sa disposition pour faire de l'égalité entre les femmes et les hommes une réalité. À travers les politiques régionales mais aussi en interne, votre Région veut être exemplaire à la fois comme collectivité, et comme employeur.”

DATES CLÉS EN OCCITANIE

● Signature de la Charte européenne pour l'égalité femmes-hommes dans la vie locale par les anciennes Régions Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon et adoption des plans d'actions

2007
2008

● Carole Delga devient la première Présidente de la Région Occitanie/ Pyrénées-Méditerranée

● Création de la commission Égalité femmes-hommes présidée par Nadia Bakiri

● Lancement du premier Appel à projets Égalité annuel femmes-hommes sur tout le territoire régional Occitanie

2016

● Lancement du dispositif « Génération Égalité » pour sensibiliser les jeunes

● Adoption du premier Plan d'actions de la Région Occitanie en faveur de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes pour la période 2017-2021 [15 actions concrètes]

2017

“

Dès le début de sa mandature en 2016, la Présidente DELGA a fait de l'égalité entre les femmes et les hommes une priorité. La Région Occitanie est ainsi la seule à avoir mis les moyens au service de ses ambitions avec la création d'une commission Égalité femmes – hommes et un budget dédié.



Notre engagement est total, c'est pourquoi nous sommes au côté des associations, des hommes et des femmes, sur l'ensemble du territoire qui chaque jour innove, expérimentent et s'engagent dans la lutte contre les violences faites aux femmes pour que l'égalité entre les femmes et les hommes soit une réalité. C'est parce que nous avons conscience que la lutte pour l'égalité et les droits des femmes est déterminante pour l'avenir de notre société que nous menons ce combat au quotidien.”

Nadia Bakiri

Conseillère régionale
Présidente de la commission Égalité femmes – hommes

● La Région Occitanie signe la Charte européenne pour l'égalité femmes - hommes dans la vie locale

● La Région Occitanie signe la charte d'engagement du RÉSO (pour « Réseau Égalité, une Stratégie en Occitanie ») pilotée par la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité (DRDFE).

2018

2019

Les grands rendez-vous de l'égalité

La Région organise régulièrement des événements pour promouvoir l'égalité femmes-hommes.

La Région porte chaque année dans le cadre de la Journée internationale de lutte pour les Droits des femmes, le 8 mars, et le 25 novembre, dans le cadre de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, des événements destinés à mettre en lumière les combats engagés par les femmes et les hommes pour une société égalitaire.



Victimes ou témoins

APPELEZ « VIOLENCES FEMMES INFO »

3919

Accessible 7 jours sur 7, ce numéro national gratuit et anonyme d'écoute et d'orientation a été créé pour mettre fin au cycle des violences.

En cas d'urgence immédiate, il faut appeler la police (17) ou le 114 pour les personnes sourdes et malentendantes.

+ d'infos

Toutes les informations utiles
laregion.fr

Hôtel de région :

Toulouse

22, boulevard du maréchal Juin
31406 Toulouse Cedex 9
05 61 33 50 50

Montpellier

201, avenue de la Pompignane
34064 Montpellier Cedex 02
04 67 22 80 00



La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée