

## I. Les éléments de cadrage économiques et territoriaux

Le périmètre sectoriel est celui du secteur de la construction il comprend les domaines professionnels du BTP, de la mécanique, du travail des métaux, des matériaux souples, bois, du transport logistique (conducteur routier uniquement), de la gestion et administration des entreprises, du commerce.

En France, le bâtiment représente le **secteur le plus énergivore** après le transport avec 44% de la consommation d'énergie finale et 28% des émissions de CO2. Fortement impacté par la crise, il a connu une **baisse d'activité de 20%** ces 5 dernières années.

**En Occitanie** la profession des travaux publics a perdu en moins de 5 ans environ 3 000 emplois. Cependant on observe **une amélioration de la situation conjoncturelle** de la filière construction sur l'année 2016. La très forte attractivité résidentielle de la Région (+50 000 habitants par an) constitue un véritable atout en alimentant la demande dans le BTP mais elle est concentrée principalement autour des 2 métropoles.

Dans le cadre du **SRDEII** la Région **soutient l'activité des entreprises artisanales du BTP** dans le prolongement du plan de soutien aux entreprises du BTP de 877 M€ lancé en mars 2016. Elle a par ailleurs adopté **deux contrats de filière bâtiment et travaux publics** qui se déclineront jusqu'en 2021 et qui reposent notamment sur :

- l'organisation d'une commande publique adaptée au tissu économique régional
- le développement des entreprises du BTP et de la filière
- l'accompagnement de la filière dans sa montée en qualification
- la contribution des politiques publiques régionales
- la valorisation de la filière et de ses métiers
- la promotion de l'innovation
- la qualité de service des réseaux et des infrastructures

### ZOOM sur..... La filière forêt-bois

2<sup>ème</sup> forêt française avec 2.6 millions d'hectares (35% du territoire régional), cette filière représente 7 800 établissements et 32 000 emplois, Un contrat de filière sera élaboré en 2017, afin de soutenir et structurer cette filière, un des axes majeurs sera le développement du bois construction.

## II. Les principaux enjeux du secteur identifiés

### ➤ L'écoconstruction et l'efficacité énergétique

La loi transition énergétique pour la croissance verte du 18 août 2015 fixe les grands objectifs du nouveau modèle énergétique français. **Le plan d'action pour la qualité de la construction et la transition écologique (PACTE)** vise à renforcer la qualité dans la construction et les travaux de rénovation pour assurer une efficacité énergétique.

La Région Occitanie a pour objectif de devenir la 1<sup>ère</sup> région à énergie positive d'ici 2020 notamment en réduisant la consommation énergétique du parc de logement de 38%.

### Chiffres clés Occitanie<sup>1</sup>

**166 328**

**emplois**



dont les métiers principaux dans le BTP sont :

- **maçons** (29 755)
- **ONQ du gros œuvre du bâtiment** (17 557)
- **ONQ du second œuvre du bâtiment** (17 476)
- **techniciens et chargés d'études du BTP** (17 451)



**47 900**

**nouveaux logements**

mis en chantiers fin janvier 2017  
(+24.7% en 1 an)

<sup>1</sup> BTP données de cadrage des besoins en emploi des principaux métiers CARIFOREF ATOUT METIERS

# Bâtiment et Travaux publics

L'écoconstruction constitue une forte opportunité en matière de développement économique et de création d'emplois pérennes à fort ancrage local. Au regard du poids des professions de l'économie verte dans leurs emplois, la plupart des familles de métiers du BTP sont directement concernées (ex : charpentier, couvreur maçons...).

Des chantiers propres au secteur des travaux publics en matière d'efficacité énergétique : l'adaptation des infrastructures et des réseaux mais également la problématique de la gestion des déchets.

## ➤ Le déploiement du numérique dans le BTP

Le plan de transition numérique dans le bâtiment PTNB vise à accélérer le déploiement des outils numériques. A chaque étape (étude de faisabilité, conception, réalisation, fabrication des équipements et produits, pose, gestion, entretien, maintenance) le numérique permet d'améliorer l'efficacité des acteurs et de faire progresser la qualité des ouvrages tout en impactant sensiblement la chaîne de valeur. Le déploiement du numérique repose essentiellement sur :

- **la maquette numérique** : base de donnée technique, standardisée et partagée qui contient les objets composant le bâtiment (caractéristiques physiques, techniques, fonctionnelles et la relation entre ces objets).

- **le BIM Building information modeling**: méthode de travail innovante qui va alimenter la maquette numérique tout au long de la vie des ouvrages. D'après le baromètre du PTNB, le BIM n'est utilisé que par 11% des professionnels. Cependant, ils en perçoivent l'utilité pour leur profession et le bâtiment mais le coût et le manque de compétences au sein des entreprises constituent les principaux freins à son développement.

## III. Les besoins en compétence des entreprises

La construction sera un secteur globalement porteur d'emplois à horizon 2030<sup>2</sup> (entre 322 000 et 187 000 emplois selon les scénarios). **Très sensibles aux cycles conjoncturels ces activités bénéficient néanmoins de ressorts structurels favorables** comme les nouvelles fonctionnalités du bâtiment adaptées à une population vieillissante et aux exigences environnementales et des évolutions sociodémographiques favorables.

Les contrats de filière bâtiment et travaux publics prévoient **d'accompagner la filière dans sa montée en qualification par les leviers de la formation et de l'apprentissage**. Dans de nombreux métiers, plus de 70% des actifs n'ont pas le BAC (ex : conducteurs d'engins du BTP 82%, maçons 77%)

Si le critère de recrutement prédominant reste assis sur les compétences techniques, les entreprises cherchent de plus en plus des personnes possédant :

- de bonnes connaissances de base du métier
- capables de développer une approche globale de l'ouvrage
- d'avoir le sens des responsabilités et de la prise d'initiative en termes d'organisation

### Zoom sur..... Les métiers porteurs<sup>3</sup>

**Cadres du bâtiment et des travaux publics, ouvriers qualifiés du second œuvre et du gros œuvre du bâtiment, techniciens et agents de maîtrise du BTP** (avec des besoins à venir très importants mais des postes difficiles à pourvoir relativement moins nombreux)

**Ouvriers non qualifiés du gros œuvre, des travaux publics, du béton et de l'extraction** (avec besoins à venir moins marqués mais nombreux postes difficiles à pourvoir actuellement)

<sup>2</sup> Les secteurs de la nouvelle croissance : une projection à l'horizon 2030 Centre d'analyse stratégique 2012

<sup>3</sup> Les métiers porteurs en LRMP, juin 2016 CARIFOREF Atout métiers