

Diagnostic et prospective emploi/formation : développer l'expertise collective des besoins en compétences (CPRDFOP)

Toulouse, le 6 Juin 2016

Déroulé de l'atelier

- Introduction par l'élu référent de l'atelier 10 min
- Principaux constats et enjeux 10 min
- Les priorités d'actions pour la région LRMP ≈ 1H30
- Conclusion à chaud 5 / 10 min

Introduction et règles du jeu

- Introduction par l'élu référent de l'atelier
- Quelques règles du jeu
 - Si nous vous avons convié c'est que votre avis nous intéresse, il n'y a pas de mauvaise réponse !
 - Nous serons attentifs à donner un temps de parole à chacun dans les contraintes de temps imparties



Objectifs de l'atelier

- Débattre des enjeux identifiés
- Identifier des premières pistes d'action permettant de répondre à ces grands enjeux

Pourquoi un diagnostic et une prospective emploi/formation ?

- **Le développement économique au cœur** de la procédure d'élaboration de la carte des formations et donc la nécessité de **partager un diagnostic** par secteur d'activité, par territoire sur l'évolution des métiers et des compétences au sein des entreprises
- **Un écosystème riche en région LRMP** sur lequel s'appuyer :
 - Carif Oref et Atout Métiers LR sont deux associations financées par l'Etat et la Région pour assumer les fonctions d'information, d'appui aux réseaux d'informateurs locaux, d'observation, d'analyse et de prospective
 - Les branches professionnelles
 - Les commissions paritaires emploi formation de branche
 - Ainsi que l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle, la Région, Pôle Emploi, les partenaires sociaux, les acteurs institutionnels...
- Le besoin pour l'ensemble de ces acteurs **d'outils à court / moyen terme et d'expertise pour construire :**
 - La carte de formations initiales (voie scolaire et apprentissage)
 - les programmes de formation continue (demandeurs d'emploi et salariés)
 - ...

Un écosystème de l'emploi / formation en évolution permanente...

- **Carif Oref et Atout Métiers LR devant fusionner au 1er janvier 2017**
 - Rôle important dans l'élaboration des diagnostics de la relation emploi formation préalables à l'élaboration du Contrat de plan régional de développement de l'orientation et de la formation professionnelle CPRDFOP).
- Des branches professionnelles pour certaines dotées d'observatoires prospectifs des métiers et qualifications au niveau national et parfois régional, **l'intérêt de créer de nouveaux observatoires pour les branches** qui n'en possèdent pas encore (loi du 5 mars 2014)
- La loi du 17/08/15 relative au dialogue social et à l'emploi **crée des commissions régionales paritaires interprofessionnelles** qui offrent aux salariés des très petites entreprises (TPE) un droit à être représentés et qui devront se mettre en place au 1er juillet 2017.

Emploi/formation : les grands enjeux identifiés en région LRMP

- La poursuite de la connaissance des besoins en terme d'emplois et de compétences en renforçant les **efforts de mutualisation et de diffusion** aux acteurs de l'emploi et de la formation à l'échelle de la grande région
- La nécessité de partager les bonnes pratiques, les méthodes et les outils, ainsi que l'expertise pour aller **vers plus de professionnalisme** pour l'ensemble des partenaires
- Une offre de formation initiale et continue devant s'inscrire en **cohérence permanente avec les besoins des entreprises et des branches**

Emploi/formation : les questionnements pour la région LRMP

- Comment partager les éléments de diagnostic, quels outils et quelles instances pour le dialogue social ?
- Comment diffuser les bonnes pratiques, les méthodes pour s'assurer de leur appropriation par l'ensemble des partenaires ?
- Quelles sont les évolutions nécessaires de ces différents dispositifs ?
- Comment mettre à disposition les expertises au service des différents acteurs de l'écosystème pour élaborer et faire évoluer la carte des formations ?

Conclusion et prochaines étapes

- **Rappel des principaux grands enjeux et pistes de travail évoqués lors de l'atelier**
- **La concertation continue sur www.regionlrmp.fr/croissanceemploi2016**