

# Apprentissage : mobiliser tous les leviers de développement (CPRDFOP)

*Montpellier, le 15 Juin 2016*

## Déroulé de l'atelier

- Introduction par l' élu référent de l' atelier 10 min
- Principaux constats et enjeux 10 min
- Les priorités d' actions pour la région LRMP  $\approx$  1H30
- Conclusion à chaud 5 / 10 min

## Introduction et règles du jeu

- Introduction par l' élu référent de l'atelier
- Quelques règles du jeu
  - Si nous vous avons convié c'est que votre avis nous intéresse, il n'y a pas de mauvaise réponse !
  - Nous serons attentifs à donner un temps de parole à chacun dans les contraintes de temps imparties



## Objectifs de l'atelier

- Débattre des enjeux identifiés
- Identifier des premières pistes d'action permettant de répondre à ces grands enjeux

## L'apprentissage : constats

- **L'apprentissage, une voie de formation attractive**
  - Formation initiale professionnalisante proposée aux jeunes entre 16 et 25 ans et au-delà selon certains critères, partagée entre le CFA et une activité salariée en entreprise, encadré par un contrat de travail : le contrat d'apprentissage
  - Un contrat de formation professionnelle adapté, permettant de lutter contre le décrochage scolaire et garantir une insertion professionnelle à l'issue du contrat d'apprentissage entre 70 et 80%
  
- **3<sup>e</sup> position française en termes d'évolution de l'effectif des apprentis (+22 % entre 2004 et 2015)**
  - 33 932 apprentis en 2015 sur le territoire
  - +5,5 % des effectifs entrant en première année d'apprentissage
  
- **Une offre de formation diversifiée**, permettant de répondre aux besoins des entreprises publiques et privées du territoire en matière de formation professionnelle
  - 1 700 formations ouvertes dont 720 diplômes différents, du CAP au niveau Bac +5.
  - Plus de 120 nouvelles formations pour la rentrée 2016
  
- **Malgré une érosion, un apprentissage encore concentré sur les qualifications de niveau 5 et 4**, permettant de répondre à un fort chômage des jeunes de moins de 25 ans
  - 15 270 apprentis sur des formations de niveau V (soit 45 %) et 7 234 sur des formations de niveau IV (soit 21 %)
  - 15,2 % de chômage pour les jeunes de moins de 25 ans (contre 15,7 % de moyenne nationale)

## L'apprentissage : intérêts et limites

- Un **apprentissage en croissance** (+1% entre 2014 et 2015), soutenu par les CFA et les entreprises publiques et privées du territoire ayant de plus en plus recours aux apprentis pour répondre à leurs besoins en compétences...
  - Des TPE/PME recourent davantage aux apprentis
  - Une image qu'il faut toujours améliorer, notamment en milieu scolaire
- ... et une offre satisfaisante, conduisant à une **meilleure insertion des jeunes de moins de 25 ans**
  - 70 % de sorties positives après un contrat d'apprentissage et des recrutements opérés dans les entreprises d'accueil des apprentis
  - Une insertion plus favorable des apprentis que des jeunes issus de la voie scolaire
- **Soutien aux CFA :**
  - 70% des locaux rénovés, mais peu sur des projets d'accessibilité handicap
  - Pas de mobilisation du COM (soutien de l'état) pour le fonctionnement ?
- **Actions complémentaires :**
  - L'accès à l'apprentissage des jeunes demandeurs d'emploi : des dispositifs Ambition apprentis et Ecoles de l'apprentissage proposés pour une orientation réussie
  - La Qualité : des actions et des démarches qualitatives pour améliorer les formations par apprentissage
  - Les aides aux apprentis : transport, hébergement, restauration, premier équipement, permis de conduire ... des éléments contribuant à la réussite du parcours de formation
  - La situation de handicap : des actions en direction du public cible
- **Des difficultés à trouver des entreprises pour signer des contrats...**
  - En 2015, près de 14 000 entreprises ont signé un contrat d'apprentissage
    - ... soit plus de 2% des 600 000 établissements privés et publics du territoire
    - ... dont les 3/4 n'ont pas de salariés.
- **...Dans un contexte où la loi du 5 mars 2014 donne un meilleur accès à la qualification via les contrats en alternance et la période de professionnalisation**

## L'apprentissage : les grands enjeux identifiés en région LRMP

- Une offre de formation qui doit se concentrer sur les besoins du tissu économique local
- Une meilleure visibilité et lisibilité de l'offre proposée en apprentissage en région LRMP
  - Pour les entreprises
  - Pour les apprentis, futurs apprentis et leur famille
- Une mobilisation de tous pour le développement des réussites en apprentissage :
  - Complémentarité des voies de formation
  - Complémentarité des accompagnements
  - Articulation des acteurs
- Le soutien de l'apprenti dans sa formation et autour de sa formation pour lever les freins à l'entrée en apprentissage

## L'apprentissage : les questionnements pour la Région LRMP

- Afin de maintenir et renforcer sa dynamique, la région LRMP doit répondre à plusieurs questionnements concernant l'apprentissage :
- Quelle offre de formation en apprentissage à proposer pour répondre aux besoins du tissu économique territorial et des perspectives d'emploi ?
- Quels moyens d'action à mettre en place pour améliorer la visibilité/la lisibilité de l'offre de formation en apprentissage sur le territoire ?
- Comment mobiliser au mieux les acteurs et les financements pour la réussite des apprentis ?
- Quels axes prioritaires à suivre afin d'accompagner la réussite des parcours ?



## Conclusion et prochaines étapes

- **Rappel des principaux grands enjeux, et pistes de travail évoqués lors de l'atelier**
- **La concertation continue sur [www.regionlrmp.fr/croissanceemploi2016](http://www.regionlrmp.fr/croissanceemploi2016)**