

Accompagner l'Economie Sociale et Solidaire (SRDEII)

Montpellier, le 15 Juin 2016

Déroulé de l'atelier

- Introduction par l'élu référent de l'atelier 10 min
- Principaux constats et enjeux 10 min
- Les priorités d'actions pour la région LRMP ≈ 1H30
- Conclusion à chaud 5 / 10 min

Introduction et règles du jeu

- Introduction par l'élu référent de l'atelier
- Quelques règles du jeu
 - Si nous vous avons conviés c'est que votre avis nous intéresse, il n'y a pas de mauvaise réponse !
 - Nous serons attentifs à donner un temps de parole à chacun dans les contraintes de temps imparties



Objectifs de l'atelier thématique

- Débattre des enjeux thématiques identifiés dans chacun des ateliers
- Identifier des premières pistes d'action permettant de répondre à ces grands enjeux

Accompagner l'ESS - principaux constats : Une région leader en matière de développement de l'ESS et d'innovation sociale, mais dont la dynamique d'emplois demeure fragile

Un secteur dynamique :

- **3^{ème} région française en poids de l'emploi ESS dans l'emploi total**
17% des salariés du privé travaillent dans l'ESS
- **Mais, en 5 ans (2010-2014), le secteur a connu une baisse de 0,9 % de l'emploi,**
 - Alors qu'il a augmenté dans l'ensemble des régions françaises (hors Ile de France) (+1,1 %)
 - Alors que l'emploi régional a augmenté dans le secteur privé sur la même période (+ 1,4 %)
- **73% des salariés de l'ESS travaillent dans des PME (10 à 250 salariés),
contre 53% des salariés du privé hors ESS**
- **19,6% des établissements ESS sont des PME et ETI, contre 11,3% dans le
privé hors ESS**
- **Des entreprises de l'ESS, parfois seuls acteurs économiques dans certains
territoires ruraux**
- **1 gisement d'emplois pour l'avenir**
1 salarié sur 4 sera à la retraite d'ici à 2020



Source : Observatoire régional de l'ESS – Cress Midi-Pyrénées, d'après Insee, Clap 2013.

Accompagner l'ESS - principaux constats : Une région leader en matière de développement de l'ESS et d'innovation sociale, mais dont la dynamique d'emplois demeure fragile

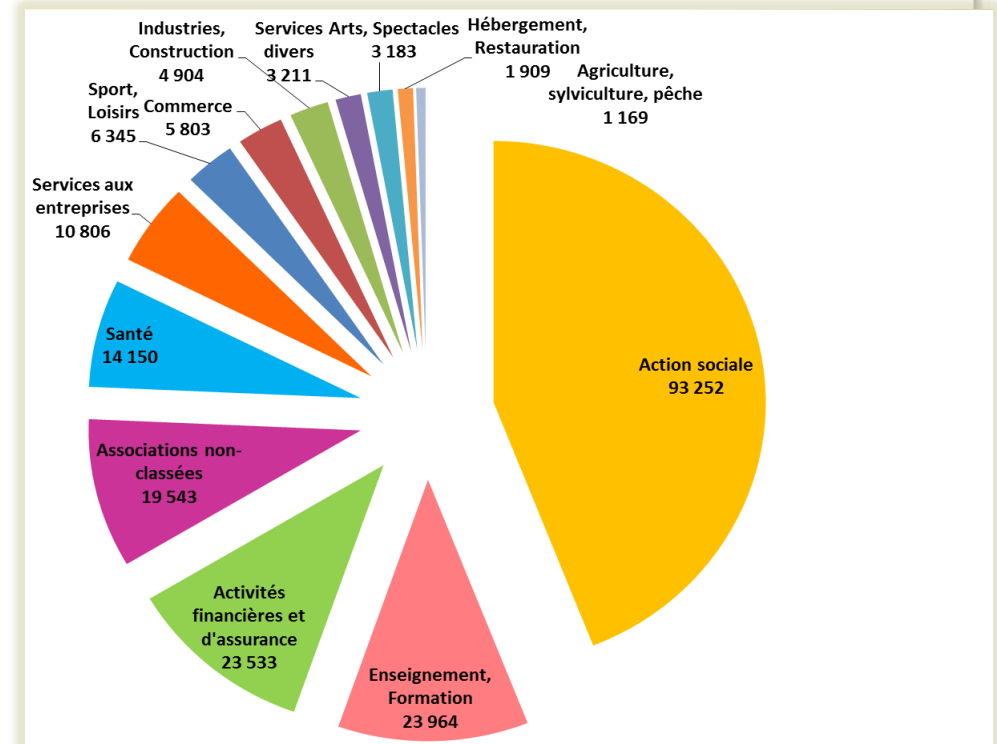
Une diversité de secteurs d'activité :

- **L'action sociale (médico-social ; services à la personne) draine 56 % des emplois de l'ESS, bien au dessus de la moyenne nationale (50 %).**
 - Viennent ensuite l'enseignement, la formation et les activités financières et d'assurance (Banques coopératives et mutuelles)
 - A noter que proportionnellement on trouve plus d'emplois dans le secteur des loisirs, et un peu moins dans le sport et la santé, et nettement moins dans le domaine de l'enseignement

Des métiers en devenir :

- Une forte capacité d'innovation et d'invention de nouveaux modèles économiques (essor des métiers de l'économie circulaire) et modes de travail
- Un développement d'emplois stables, non délocalisables, et qui apportent aussi des réponses en terme d'insertion de personnes éloignées de l'emploi

Répartition des emplois par secteurs d'activité



Accompagner l'ESS : les grands enjeux identifiés en région LRMP

- Le maintien de la **position de leader** de la région LRMP au niveau national
- Le renforcement du **maillage territorial** des actions de la région et de ses **partenaires dans une logique de complémentarité, efficacité et efficience**
- Le renforcement de la **promotion de l'ESS**
 - auprès des jeunes et des moins jeunes
 - La valorisation de **l'entrepreneuriat social et de l'innovation sociale** pour susciter des « vocations »

Accompagner l'ESS : les questionnements pour la Région LRMP

- **Quels leviers de soutien au développement de l'ESS en région ? Quelles actions emblématiques et précurseurs pourraient être lancées en région ?**
- **Comment mieux organiser, structurer les actions pour gagner en visibilité et efficacité et ainsi créer des synergies ?**
- **Comment faciliter et développer l'entrepreneuriat et l'innovation social ?**
 - Comment encourager les **expérimentations et les initiatives innovantes** ?
 - Comment mieux utiliser **la commande publique** en faveur de l'emploi avec les schémas de promotion des achats publics socialement et écologiquement responsables ?
 - Quels **outils/ dispositifs** d'accompagnement et de financement adaptés aux spécificités des entreprises de l'ESS (à conforter ou à créer) ?
 - Comment favoriser les **dynamiques de groupements** : Groupements d'Employeurs, Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification, Pôle Territoriaux de Coopération Economiques
 - Favoriser les dynamiques de **filières via les clusters** ?
 - Transmission/reprise et transformation des entreprises en structures de l'ESS (sous forme de SCOP) ?
- **Quelles actions de promotion et de sensibilisation pour mieux anticiper**
 - Quels leviers et freins à l'intégration des **jeunes et des moins jeunes** dans les structures de l'ESS au regard du vivier d'emploi que représente ce secteur (information, sensibilisation, identification des compétences recherchées et des formations adaptées ?)
 - Quelles actions **d'information et de sensibilisation** auprès des porteurs de projets , dirigeants et cadres en activités ?
 - Comment assurer la **transition générationnelle** (accompagner les démarches GPEC, favoriser l'intégration de jeunes dans les entreprises (alternance, apprentissage...)...)?

Conclusion et prochaines étapes

- **Rappel des principaux grands enjeux, et pistes de travail évoqués lors de l'atelier**
- **La concertation continue sur**
www.regionlrmp.fr/croissanceemploi2016