



DGD Fonctionnement et Organisation

Direction de l'Administration et du Pilotage des Ressources Humaines

I – IDENTIFICATION DE LA DIRECTION

Direction : Direction Entreprises, Emploi et Partenariats Economiques

Service : Dynamiques Territoriales, Emploi et Compétences – Unité Territoriale Haute-Garonne

Ville d'exercice des missions de l'apprenti-e : TOULOUSE

II – IDENTIFICATION DU BESOIN

Métier préparé : Chargé.e d'appui à l'accompagnement RH des entreprises

Diplôme préparé identifié :

Licence Pro Métiers de l'administration territoriale
Licence Action locale et projets de territoire
Master SES Ingénierie de la transition des territoires

Missions de l'apprenti-e :

Missions en apprentissage liées à la nouvelle organisation de la DEEP tournée vers l'accompagnement RH des entreprises en lien avec le développement éco des territoires du département 31.

- Rechercher et faire de la veille territoriale et notamment sur les dossiers GPEC en cours ;
- Compiler les données et cartographier les territoires ;
- Être en soutien et relai pour présenter l'offre de services RH et les mesures du PPE aux acteurs économiques du territoire lors des évènements emploi.

Profil et compétences requises :

A la recherche d'un apprentissage adossé à une formation supérieure « Métiers de l'administration et collectivités territoriales » OU en « aménagement/ transitions du territoire, développement éco local » avec une appétence pour le traitement de données et le terrain.

Connaissances :

- Concepts fondamentaux du développement territorial
- Principes et règles de la communication orale et écrite
- Maîtrise outil informatique et bureautique (Word, Excel, Powerpoint)

Compétences techniques ou savoir-faire :

- Communiquer une information aux acteurs internes par écrit ou oral
- Sourcer, analyser et compiler des données, des informations territoriales
- Travailler en mode projet, en équipe et en partenariat

Aptitudes :

- Aisance rédactionnelle
- Capacité de synthèse
- Capacité à travailler en équipe
- Faire preuve de rigueur et de curiosité
- Discrétion professionnelle
- Esprit d'initiative
- Mobilité géographique