

21-01-01

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Un poste de catégorie A (cadre d'emploi des Ingénieurs Territoriaux)

Est actuellement vacant à la

**DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION ET USAGES NUMERIQUES
Service Etudes, Urbanisation et Solutions Applicatives**

Site de Toulouse ou Montpellier

**FONCTION : Chef(fe) de Projet sur le domaine Système d'Information
Ressources Humaines**

MISSIONS :

Dans le cadre de la modernisation de son SI, le/la chef.fe de Projet a en charge :

- Le recueil, l'analyse et la qualification des besoins métiers en vue de définir l'ensemble des éléments en amont du projet ;
- Le pilotage de l'implémentation de progiciels, d'applications informatiques et de leurs évolutions avec la Direction métier ;
- La coordination de l'ensemble des acteurs de la Direction des Systèmes d'Information et Usages Numériques susceptibles d'intervenir dans la mise en œuvre d'un projet de sa responsabilité ou d'une évolution (services Infra, Relations Utilisateurs, cellule budget..) ;
- Le pilotage de la conduite du changement avec le référent métier et le Service relation utilisateurs (organisation des formations, gestion des changements dans les procédures avec les métiers, mise en place du support, communication) ;
- La connaissance du plan produit des solutions, la planification du processus de montées de version (analyse, opportunités, impacts, recette, ..), la maintenance évolutive des solutions logicielles, en accompagnant les utilisateurs ;
- La gestion de la relation contractuelle et le pilotage de la qualité de livraison des projets et évolutions avec les prestataires (éditeurs, intégrateurs, TMA/infogérant).

ACTIVITES PRINCIPALES

• En phase "étude / instruction" :

- Recueillir, qualifier, comprendre et anticiper les besoins de différentes Directions métiers sur les domaines dont il a la charge ;
- Structurer et analyser un besoin exprimé par des demandeurs, pour :
 - Replacer le besoin d'informatisation au sein du processus métier global ;
 - Définir le périmètre de l'informatisation ;
 - Définir et proposer des scénarios de solution informatique.
- Rédiger et formaliser les livrables relatifs à la phase « Etude » : expression de besoin, étude préalable et /ou un cahier des charges, déterminer le mode de réalisation du projet le plus approprié en fonction de l'étude ;
- Planifier les différents jalons de la structuration d'un projet ;
- Organiser si besoin la phase de consultation relative aux marchés publics : rédiger le Cahier des Clauses Techniques Particulières, définir la forme du marché, organiser le dépouillement et rédige le Rapport d'Analyse des Offres.

· En phase "réalisation" :

- Assurer le pilotage du projet par la coordination des différents acteurs (métiers, prestataire, service Infrastructures, support), mettre en place les outils de gestion du projet et de communication (collaboratifs, planification,...) pour suivre l'état d'avancement ;
- Veiller à la qualité des développements, à l'ensemble de la documentation, au respect du planning de livraison (livrables produits par la collectivité et le prestataire) et du budget ;
- Incarner le responsable opérationnel de la relation contractuelle avec le ou les prestataires sur un projet ;
- Piloter et participer activement aux phases de recette et de déploiement avec la Direction métiers, étudier et prioriser les anomalies et évolutions relevées ;
- Accompagner la Direction métier pour la conduite du changement liée au projet : organisation du plan de formation, formalisation des procédures, définition des responsabilités liées au support

· En phase "production" :

- Piloter la maintenance évolutive des solutions mises en place avec les différents prestataires (éditeurs et/ou info gérant)
- Assurer la veille sur les progiciels de son domaine, sur la roadmap, des solutions et les versions à venir, sur l'état de l'art, sur ce qu'il se fait dans les collectivités ;
- Collaborer avec le service Relations Utilisateurs, en charge :
 - de la qualité de service attendue par les utilisateurs, sur la base des indicateurs et d'outils de suivi du centre de services
 - du suivi des usages et des bilans d'utilisation des solutions,

PROFIL :

- Maîtrise de la Méthodologie de conduite de projets SI, modélisation de processus métiers, AMOA ;
- Méthodes et techniques d'élaboration de cahier des charges ;
- Méthodes d'analyse des Offres des fournisseurs et prestataires ;
- Méthodes d'accompagnement du changement ;
- Méthodes et techniques d'intégration de matériel, logiciels et systèmes.

DOMAINES SI pressentis sur le poste :

- **Domaine SI RH cœur : gestion de la carrière et de la paie**
 - La gestion applicative des 2 solutions actuelles (ASTRE de GFI et CEGID)
 - Le projet de mise en œuvre de la solution unique de gestion de la paie / carrière
 - Les futurs projets du domaine (GPEC, déconcentration / portail et dossier agent, ...)
 - L'étude des interfaces du domaine, en cohérence avec les solutions / principes d'urbanisation en vigueur
- **Autres domaines SI RH : Formation, Temps de travail, Frais de déplacements, prestations sociales**
 - La gestion applicative d'autres applications du domaine : INSER (formation), domaine des prestations sociales, gestion des frais de missions et déplacements (NOTILUS), gestion des temps de présences et absences (pointage / congés Etemptation) ...
 - Le pilotage d'autres projets du domaine

Ce poste n'ouvre pas droit à la NBI.

Le poste sera positionné sur le site de Toulouse ou Montpellier en fonction du/de la candidat.e retenu.e

Les candidatures (lettre de motivation + CV + le cas échéant **dernier arrêté de situation administrative ou attestation d'inscription sur liste d'aptitude**) sont à déposer à l'adresse mail suivante : daprhsg.recrutementm@laregion.fr **avant le 08 Février 2021.**