

21-01-02

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI

Un poste de catégorie A (cadre d'emploi des Attachés ou Ingénieurs)

Est actuellement vacant à la

**DIRECTION DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET ENERGETIQUE
Service Eau, Milieux Aquatiques et Risques**

Site de Montpellier

FONCTION : Chargé.e de Projet Eau, Milieux Aquatiques et Risques

Au sein du Pôle Aménagement, Mer et Changement Climatique, la Direction de la Transition Ecologique et Energétique (DiTEE) est en charge de la mise en œuvre des politiques liées à l'énergie, à l'économie circulaire et aux déchets, à la biodiversité, à la gestion de l'eau et des risques naturels, à l'éducation à l'environnement. Elle est également en charge de la gestion des fonds européens FEDER liés à ces politiques.

Dans la Direction, le Service Eau, Milieux aquatiques et Risques (SEMaR) assure plus spécifiquement le suivi et l'animation des politiques régionales de gestion durable de l'eau, de préservation et restauration des cours d'eau et de prévention des risques d'inondation, en cohérence avec les autres politiques de la Région (biodiversité, agriculture, tourisme, ...).

Le Service compte environ 15 agents (dont 9 chargés de projets), répartis sur les deux sites de Toulouse et de Montpellier.

MISSIONS :

L'agent participe à la conception, anime et garantit la mise en œuvre des politiques régionales de gestion durable de l'eau, de préservation et restauration des cours d'eau et de prévention des risques d'inondation. Il/elle est placé.e sous l'autorité directe du Responsable de Service et travaille en lien avec les chargé.es de projets, et en coordination avec les instructeur-trices et gestionnaires du service.

• **Missions principales :**

Assistance à la définition des orientations stratégiques de la politique régionale de gestion de l'eau :

- Préparer et rédiger les notes et rapports nécessaires aux prises de décision des élus et de la Direction en matière de prévention des inondations, de préservation et restauration des cours d'eau et de gestion de la ressource en eau, et soumis à la validation de l'Assemblée plénière ou de la Commission permanente.

Suivi et mise en œuvre de la politique régionale de gestion de l'eau :

- Assurer un accompagnement technique des démarches de gestion intégrée de l'eau (Schéma d'Aménagement de la Gestion de l'Eau, contrats de milieux, projets de territoires, instances de gouvernance des Programme d'Actions pour la Prévention des Inondations, etc.), participer aux comités de suivi technique, rédiger des avis et des notes ;
- Participer à la mise en œuvre et à l'animation du Plan d'intervention régional pour l'eau : pilotage d'actions du plan régional, animation de groupes de travail et instances de concertation, appui à l'organisation d'évènements régionaux en lien avec la thématique de l'eau ;
- Instruire les dossiers de demande de subvention de la Région (montage et suivi des projets financés par la Région).

Pilotage d'Etudes et conduite de projet pour lesquels la collectivité est maîtresse d'Ouvrage :

- Superviser la réalisation des études en amont ;
- Élaborer des cahiers des charges de demande d'études ;
- Identifier les finalités, objectifs, enjeux et les contraintes des projets à mener;
- Planifier les étapes du projet et la mobilisation des ressources ;
- Conduire l'évaluation du projet.

• **Missions secondaires :**

Veille et observation sectorielle / Élaboration et suivi du budget / Gestion de la commande publique :

- Assurer le développement de partenariats et participer aux réseaux techniques ;
- Participer aux instances de coordination financières Etat/collectivités/Agences de l'eau ;
- Contribuer au suivi budgétaire des programmes financiers du service, réaliser des bilans, tableaux de bord et synthèses dans les domaines techniques suivis.

PROFIL :

- Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités ;
- Méthodes de conduite de projets ;
- Méthodes d'élaboration de critères et indicateurs de suivi ;
- Modalités d'attribution des subventions ;
- Techniques d'élaboration de tableaux de bord et de suivi de gestion ;
- Techniques de constitution de Réseaux professionnels d'information ;
- Méthodes et outils d'évaluation des prestations ;
- Méthodes et outils d'observation et prospective ;
- Sens du travail en équipe, en transversalité et en collaboration, capacité à favoriser les échanges et le dialogue ;
- Capacité à prendre des initiatives, force de proposition ;
- Capacité d'organisation et d'anticipation ;
- Adaptabilité, capacité à évoluer sur ces thématiques et sur les missions ;

SPECIFICITES DU POSTE :

Déplacements fréquents sur l'ensemble de la Région Occitanie/Pyrénées-Méditerranée, et très occasionnellement hors région à prévoir.

Ce poste n'ouvre pas droit à la NBI.

Les candidatures (lettre de motivation + CV + le cas échéant **dernier arrêté de situation administrative ou attestation d'inscription sur liste d'aptitude**) sont à déposer à l'adresse mail suivante : daprhsg.recrutementm@laregion.fr **avant le 14 Février 2021.**