

22-08-183

PUBLICATION

Poste de catégorie A (cadre d'emplois des Attachés Territoriaux)

Direction de la Formation et des Parcours Professionnels

Service Nouvelles Chances

Site de Montpellier ou de Toulouse

FONCTION : Chargé.e de Mission « PROJET PRO »

La Direction de la Formation et des Parcours Professionnels (DFPP) met en œuvre les orientations et priorités de la Région sur le champ de la formation professionnelle.

3 orientations politiques structurent les actions de la DFPP : favoriser la justice sociale en donnant la priorité aux personnes les plus éloignées de l'emploi, accompagner les dynamiques économiques en répondant aux besoins en compétence des entreprises, agir en proximité et accompagner les dynamiques territoriales par le développement d'une offre de formation de proximité sur l'ensemble du territoire.

La DFPP compte 122 agents répartis sur les sièges de Toulouse et de Montpellier.

Le Service Nouvelles Chances comprend 17 agents répartis sur les sièges de Montpellier et Toulouse. La Responsable de service s'appuie sur deux Responsables d'Unité « Programmation et Coordination des Dispositifs »

Ce service a pour ambition de :

- Garantir une égalité d'accès à la formation des personnes éloignées de l'emploi,
- Garantir l'accès à un premier niveau de qualification,
- Fluidifier, sécuriser et garantir la cohérence des parcours de formation,
- Sécuriser les stagiaires dans leur parcours de formation

Dans ce cadre, le.la Chargé.e de mission assure la coordination et l'animation des programmes pré-qualifiants, la mise en œuvre et le pilotage du dispositif « PROJET PRO » (formation permettant aux demandeurs d'emplois de construire leur projet professionnel et d'acquérir les premiers gestes professionnels) dont il.elle est un.e référent.e.

Il.elle contribue à une meilleure connaissance des dispositifs régionaux, participe à un rapprochement des pratiques entre les partenaires et impulse si besoin des actions pour contribuer à la réalisation des objectifs définis dans le Contrat de Plan Régional de Développement de l'Orientation et des Formations Professionnelles (C.P.R.D.O.F.P) et le Pacte Occitanie.

L'agent exerce également des missions d'appui et de suivi d'indicateurs et de développement des outils sur les dispositifs pré-qualifiants. Par ailleurs, il.elle participe à l'aide à la décision par la production d'analyses statistiques et qualitatives.

MISSIONS :

Piloter, évaluer et valoriser le programme de formation PROJET PRO :

- Contribuer à l'élaboration des orientations stratégiques des politiques de formations pour privilégier les passerelles avec les dispositifs qualifiants ;
- Coordonner le dispositif PROJET PRO avec les chargé.es de mission du Service référent par territoire, notamment sur l'élaboration de la commande ;
- Animer le dispositif PROJET PRO notamment le réseau des organismes de formation en charge de la mise place du dispositif ;
- Organiser et assurer le lien avec les différents partenaires du dispositif ;

- Assurer une veille pédagogique sur les pratiques des organismes de formation, mettre en place un accompagnement sur l'amélioration qualitative des formations ;
- Evaluer les résultats du dispositif notamment par la mise en œuvre du forfait parcours ;
- Développer et coordonner l'attractivité du programme PROJET PRO.

Contribuer à la sécurisation des procédures d'appels d'offres :

- Participer à l'élaboration du Plan Régional de Formation (PRF) ainsi qu'à la rédaction des cahiers des charges et garantir la cohérence des orientations des appels d'offres ;
- Analyser et instruire les propositions techniques et financières des prestataires ;
- Participer à l'organisation des différentes instances de validation, être garant.e des échéances.

Piloter, évaluer et valoriser les programmes préqualifiant sur un territoire de référence :

- Être référent.e du Service sur un territoire donné (1 à 3 départements) et veiller à la cohérence entre les différents programmes de formation professionnelle ainsi qu'entre les différents territoires (diagnostics, outils d'aide à la décision...) en lien avec les agents du Service Territorial (Service d'une autre Direction de la collectivité dont les agents sont affectés sur l'ensemble du territoire régional) ;
- Coconstruire la commande de l'offre de formation sur la base de la remontée des besoins en lien direct avec les autres Services et Directions de la collectivité concernés ;
- Coordonner et animer les différents programmes pré-qualifiants :
 - Garantir la coordination et la cohérence territoriale entre les dispositifs de formation ;
 - Contribuer à la réussite de l'instance locale de régulation et suivi des parcours ;
 - Assurer une veille pédagogique sur les pratiques des organismes de formation notamment les innovations pédagogiques et un accompagnement sur l'amélioration qualitative des formations.

Représenter le Service dans différents groupes de travail interservices et participer à l'aide à la décision en qualité de Référent.e sur plusieurs outils :

- Référent.e outils SIGMA et SPPID : aider à l'amélioration des fonctionnalités de l'outils des marchés publics (AOF – SEM)
 - Participer à la création des requêtes pour l'aide à la décision et le suivi qualitatif des actions de formation ;
 - Réaliser des analyses statistiques et qualitatives des dispositifs ;
 - Elaborer des notes répondant aux demandes de la Direction, en lien avec les chargé.es de mission référent.es ;
 - Suivre l'exécution et la réalisation de la commande ;
 - Produire un bilan des dispositifs.
- Référent.e Prescription et OUIFORM (plateforme de positionnement partagé et de visualisation des places disponibles en formation)
- Référent.e Enquêtes de satisfaction des stagiaires via le logiciel (SPHINX)

PROFIL :

- Connaissance du secteur de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'orientation :
- Aptitudes à la conduite de réunion et l'animation de réseaux / groupes de travail :
- Bonnes connaissances des outils numériques avec une très bonne maîtrise d'Excel :
- Techniques d'élaboration de tableaux de bord et de suivi de gestion :
- Méthodes d'élaboration de critères et indicateurs de suivi :
- Méthodes et outils d'évaluation des prestations :
- Modes et cadre juridique de la contractualisation entre acteurs / connaissance des modalités d'attribution des marchés ;
- Techniques d'élaboration de cahier des charges et de planification d'études ;
- Méthodes d'analyse des besoins ;
- Méthodes d'analyse des offres des prestataires ;
- Fortes capacités écrites et orales ;
- Forte capacité à travailler en équipe, en collaboration et en transversalité ;
- Autonomie et sens des responsabilités ;
- Rigueur et organisation ;
- Adaptabilité

SPECIFICITES DU POSTES :

Déplacements ponctuels sur le territoire régional.

Ce poste n'ouvre pas droit à la NBI.

Les candidatures (lettre de motivation + CV + le cas échéant dernier arrêté de situation administrative, attestation d'inscription sur liste d'aptitude ou copie du diplôme le plus élevé) sont à déposer à l'adresse mail suivante : ASG.recrutementM@laregion.fr **avant le 12 Décembre 2022.**

Merci de rappeler la référence de la vacance d'emploi selon le format publié (22-08-183 DFPP)
--