

Poste de catégorie A**Direction des Sports****Service Territoires, Aménagement et Equipements Sportifs**

Site de Toulouse

FONCTION : Responsable de Service

La Région développe une politique sportive volontariste. La Direction des Sports met en œuvre cette politique sportive régionale dont le but principal est le développement des pratiques sportives pour tous, sur l'ensemble du territoire. Les dispositifs qu'elle coordonne, portent sur l'accompagnement des projets d'équipements sportifs, le soutien à tous les niveaux de clubs, l'accompagnement des manifestations, le développement de la pratique sportive en milieu scolaire, le soutien aux athlètes de haut niveau, des partenariats avec les têtes de réseaux du mouvement sportif régional ainsi que le suivi de l'ensemble des dispositifs relatifs au sport et handicap.

Le service « Territoires, Aménagement et Equipements Sportifs » (TAES) est en charge plus particulièrement de l'ensemble des sujets relatifs à l'aménagement du territoire en matière sportive à travers l'accompagnement des projets d'équipements sportifs, le soutien au clubs sportifs (hors clubs professionnels) ainsi que le suivi de l'ensemble des dispositifs relatifs au sport et handicap.

Le service est composé de 7 agents travaillant en bi-site à Montpellier et Toulouse.

Le.la Responsable de Service décline la politique sportive de la collectivité en matière d'aménagement territorial et d'équipements sportifs, des clubs amateurs, du sport et handicap en cohérence avec les orientations stratégiques définies par la Direction des Sports et les élus. Il.elle est le garant.e de la qualité des équipements sportifs et de leur adéquation avec les besoins des usagers (clubs, lycéens, grand public).

Il.elle est force de proposition et d'évolutions (ex. : mobilité lio train des clubs, adaptation des équipements au changement climatique, ouvertures des équipements sportifs des lycées pour les clubs).

Ainsi, il.elle possède une vision élargie des dispositifs de la Région de soutien en faveur des équipements publics structurants et dispose d'une connaissance approfondie du fonctionnement des politiques territoriales. Il.elle organise et planifie les moyens humains, matériels et financiers nécessaires à la réalisation des objectifs fixés.

Le.la Responsable de Service prend des initiatives pour optimiser les procédures, évaluer l'utilisation des ressources et fait évoluer les compétences professionnelles de ses agents. Il.elle représente le service auprès des partenaires institutionnels (État, Région, Département, fédérations sportives) et des acteurs locaux (clubs, associations, usagers).

Enfin, il.elle pilote des projets transversaux impliquant plusieurs services (transports, immobilier, finances, numérique, solidarité, tourisme, santé...).

VOS PRINCIPALES MISSIONS :

Définition et pilotage du service Territoires, Aménagement et Equipements Sportifs (TAES)

Vous **mobilisez votre équipe autour d'un projet** de service et proposez la détermination des moyens du service.

Vous **assurez la cohérence des politiques d'aménagement et d'équipement sportif** avec les politiques territoriales contractuelles régionale (Contrats Territoriaux).

Vous **contribuez à la rédaction de documents stratégiques** (Projet Sportif Territorial) et **assurez une veille réglementaire et technique**.

Vous **êtes en charge de la recherche de recettes** pour les dossiers de Maitrise d'Ouvrage régionale /CREPS (subventions Collectivités, Etat, Europe).

Enfin, vous **accompagnez les acteurs locaux** (clubs, associations) et **assurez un dialogue** qualitatif et constructif avec les clubs

Encadrement du service TAES

Vous **fixez les objectifs et résultats attendus** par le service TAES. Ainsi, vous veillez à la réactivité et à la qualité des services.

Vous **êtes en charge de la répartition et de la planification des activités** en fonction des contraintes du service. A ce titre, vous **pilotez les activités des agents et régulez la charge de travail** au sein du service.

Vous êtes en charge **d'animer les réunions de service** et vous favorisez la participation et l'expression des agents.

De ce fait, vous **organisez la diffusion de l'information** au sein du service. Vous serez également le formateur et sensibilisez les agents du service aux enjeux du sport et de l'aménagement.

Vous devez **anticiper et réguler les conflits internes**.

Vous **accompagnez les changements** induits par une nouvelle organisation et le changement induit par les usages liés aux outils métiers d'Intelligence Artificielle.

Enfin, vous **êtes en charge de la mise en œuvre des délégations de responsabilité** en « mode projet » dans le cadre des projets transverses (valorisation, mobilité, ...).

Pilotage et optimisation des ressources humaines

En tant que Responsable de Service, vous **serez en charge d'optimiser les procédures internes et vous favorisez la participation des agents**.

Dans le cadre des ressources humaines, vous **serez amené.e à participer aux procédures de recrutement**. Par conséquent, il vous sera demandé de définir les besoins de recrutement, d'élaborer les fiches de postes. Aussi, vous devrez **analyser les besoins d'évolution en compétences**.

Concernant la thématique qualité de vie au travail, vous **participez et accompagnez la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels** et les actions à mettre en place. De ce fait, vous **arbitrez et validez les congés et déplacements** de vos agents et demandez, validez les heures supplémentaires.

Vous êtes en charge de la participation des processus d'évolution de carrière des agents. Aussi, vous **devez évaluer les agents** sous votre responsabilité en analysant les besoins d'évolution en termes de compétences.

Enfin, vous **analysez les besoins de formations** collectifs et individuels de vos agents.

Conduite et contrôle des procédures administratives et suivi juridique

En tant que Responsable de Service, vous **garantissez le respect des circuits décisionnels**. A ce titre, vous **contrôlez la légalité et l'application des actes administratifs**.

De ce fait, vous **initiez et pilotez la construction de procédure** tout en élaborant des directives et notes de services.

Elaboration et suivi du budget

Vous **êtes en charge de l'élaboration du bilan annuel**. De ce fait, vous **planifiez les besoins budgétaires et élaborez un budget prévisionnel**.

Aussi, vous **suivez et contrôlez l'exécution** de ce budget.

Vous **êtes également en charge du pilotage budgétaire** en lien avec le Comité Engagement Financier (CEF)

Enfin, vous **pilotez la programmation des équipements sportifs** structurants dans le cadre de la politique transversale.

Soutien aux acteurs locaux :

Dans le cadre de vos fonctions, vous **accompagnez les clubs sportifs dans leurs projets** en lien avec des politiques régionales.

De ce fait, vous **organisez les réunions de concertation avec les acteurs du territoire** (clubs, élus, ...) et les journées techniques, séminaires ou rencontres des sports.

En lien avec les Maisons de Région, vous **serez en charge de la valorisation de l'action Régionale pour le sport**.

Enfin, vous **pilotez les travaux** dans le cadre de la Conférence Régionale du Sport.

MISSIONS SECONDAIRES :

Assistance à la définition des orientations stratégiques d'une politique publique

En tant que Responsable de Service, vous **produisez un travail d'analyse**, de préconisation dans le secteur de l'accompagnement des clubs, des équipements sportifs et du sport et handicap, et autres outils d'aide à la décision politique.

A ce titre, vous **participez à la traduction des orientations et des priorités politiques** en plans d'action ou en projet ainsi qu'à l'établissement des argumentaires stratégiques sur les conditions, les modalités, les contraintes particulières de mise en œuvre de la demande politique.

Vous **proposez et organisez une tactique de négociation et de communication** ce qui vous amène à **exploiter les résultats d'une évaluation** et à en hiérarchiser les impacts.

Enfin, vous **garantissez le respect du cadre budgétaire, calendaire et politique**.

Organisation et animation de partenariats

Dans le cadre de vos fonctions, vous **représentez la collectivité avec les élus auprès de partenaires extérieurs** et fédérez les acteurs des filières concernées autour de la politique régionale.

Transversalité

En tant que contributeur, vous **participez à la coordination des politiques publiques** entre les Directions (à travers des projets transversaux : mobilité, bénévolat, égalité Femme/Homme, plan NOE...) et **favorisez la coopération entre les différents acteurs** de votre service.

Conduite de projet

En tant que Responsable, vous **validez les modalités de pilotage des projets** et êtes en charge de la participation à des groupes projet et comités de pilotage.

Ingénierie et pilotage d'études

Vous **supervisez la réalisation des études** et êtes en charge de l'arbitrage et l'opération des choix entre plusieurs options techniques, scientifiques à partir d'études et de diagnostics.

Enfin, vous **produisez des rapports annuels d'activité** (RADD, ...)

VOTRE PROFIL :

- Vous maîtrisez les techniques d'animation et de pilotage des équipes ainsi que les méthodes de management par projets et par objectifs.
- Vous maîtrisez les techniques d'entretien et d'évaluation des agents et êtes en capacité d'accompagner leur évolution professionnelle.
- Vous connaissez les principes et modalités de mise en œuvre d'un projet de direction ou de service et êtes capable de contribuer à sa déclinaison opérationnelle.
- Vous maîtrisez les principes et techniques de médiation et de résolution des conflits et savez faire preuve d'écoute et de discernement dans la gestion des situations individuelles et collectives.
- Vous maîtrisez les techniques de conduite de réunions ainsi que les méthodes de travail collaboratif et coopératif.
- Vous maîtrisez les méthodes et outils de gestion des activités et d'organisation du travail et êtes capable d'accompagner les équipes dans la conduite du changement.
- Vous maîtrisez les techniques d'élaboration de tableaux de bord et d'indicateurs permettant d'assurer le suivi et l'évaluation de l'activité.
- Vous connaissez les principes de gestion et d'arbitrage budgétaire ainsi que les modalités d'attribution des subventions.
- Vous disposez de connaissances en matière de réglementation du temps de travail, de statut de la Fonction Publique Territoriale (FPT) et de droit syndical.
- Vous maîtrisez les logiciels métiers nécessaires à l'activité, notamment Elise, AIDEN, AIRDELIB, SPPID et GdA.
- Vous disposez de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction.

- Organisé.e et rigoureux.se, vous savez anticiper, prioriser les activités et assurer le suivi des dossiers qui vous sont confiés.
- Vous disposez de qualités relationnelles et d'écoute, vous permettant de travailler efficacement en équipe et de favoriser un fonctionnement collaboratif.
- Ouvert.e d'esprit, vous êtes capable de vous adapter à des situations et interlocuteurs variés.
- Vous êtes titulaire du permis B.

SPECIFICITES DU POSTE :

- Travail en bi-site
- Déplacement fréquent (2 à 4 fois par mois en moyenne) hors département d'affectation
- Contraintes calendaires et horaires fréquentes
- Travail en soirée possible (ponctuel)
- Certaines missions sont réalisables en télétravail dans le respect du règlement du temps de travail de la Collectivité
- Outils de communication nomade (téléphone portable, ordinateur portable)
- Permis B obligatoire

Résidence administrative située à Toulouse.

Ce poste ouvre droit à la NBI.

Les agents régionaux désirant faire acte de candidature sont invités à se faire connaître auprès de la Direction de l'Administration et du Pilotage des Ressources Humaines -Site de Montpellier (DAPRH), par voie électronique, **avant le**

Les candidatures doivent être déposées sur la boîte ASG.recrutementM@laregion.fr et doivent être déposées en un seul PDF (Lettre de Motivation et CV attachés). Les supérieurs hiérarchiques (jusqu'au DGD) du candidat interne doivent être mis en copie de cet envoi.