

Poste de catégorie A**DIRECTION MOBILITES PROXIMITE (DMP)
Service Régional des Mobilités de Haute-Garonne***Site de Toulouse***FONCTION : Responsable du Service Régional des Mobilités 31**

Les services Mobilités de la Direction Mobilités Proximité (DMP) de la Région Occitanie sont principalement implantés dans les différents chefs-lieux de départements.

➤ Ils sont en charge de la mise en place et du pilotage des réseaux de transport public routier (transports scolaires et lignes régulières), du suivi financier et administratif des marchés, de l'accueil des usagers du réseau régional des transports liO et de la gestion des ayants-droit dans chaque département.

➤ Ils participent également plus largement à la préparation de la stratégie Mobilités régionale, en lien étroit avec les services des autres Directions de la Direction Générale Déléguée Infrastructures, Transports et Mobilités : Direction Mobilités, Infrastructures et Développement ; Direction de projet Communication liO, information usagers des transports et concertation ; Direction de projet Observatoire des Mobilités et Modélisation des besoins de Déplacement.

➤ Ils sont les interlocuteurs privilégiés sur le territoire des élus et partenaires locaux en matière de mobilité.

Le Service Régional des Mobilités de Haute-Garonne (SRM31) compte un effectif de 32 agents répartis en 3 unités : Transports scolaires / Lignes Régulières / Gestion administrative et financière, sur 3 sites différents : Toulouse-Compans, Gare routière de Toulouse (5 agents de l'unité Lignes régulières et 2 agents d'accueil Transport scolaire) et Saint-Gaudens (3 agents de l'unité Transport scolaire).

Assisté.e d'un.e responsable délégué.e, et des 3 Responsables d'unité, le.la Responsable de service aura notamment la charge de l'organisation du transport scolaire de quelque 31 000 élèves sur quelque 660 services de transport scolaire, un réseau de 50 lignes régulières, l'animation de la coopération avec l'autorité organisatrice de la mobilité Tisséo Collectivités et celle de la politique mobilités régionale en lien avec les communautés de communes du département, sur le territoire desquelles la Région exerce la compétence d'autorité organisatrice de la mobilité locale.

VOS MISSIONS PRINCIPALES

Vous **encadrez et animez une équipe de 31 personnes**, réparties en **trois unités** : Transport Scolaire, Lignes régulières et Gestion administrative et financière. Vous répartissez et planifiez les activités du service, en fonction des contraintes techniques, humaines, organisationnelles, et du territoire. D'un naturel fédérateur, vous impulsez la modernisation et l'optimisation des procédures administratives afin d'harmoniser les pratiques de l'équipe.

Au sein de la Direction Mobilités Proximité (DMP), placé.e sous la responsabilité du/de la Directeur-trice adjoint-e, vous **proposez, mettez en œuvre et développez la politique régionale des transports scolaires, de transports routiers interurbains et de transports à la demande**. Plus généralement, vous contribuez à la mise en œuvre de la politique régionale en faveur des transports et des mobilités sur le territoire de la Haute-Garonne.

Vous assurez **le pilotage du service et des activités** dans le cadre de la politique régionale des transports définie par les élus régionaux. Ainsi, vous **définissez les objectifs et les moyens du service avec le-la directeur-trice adjoint-e** et, fin.e **connaisseur.euse des politiques de transport**, vous êtes force de proposition **dans l'optimisation des réseaux de transports**. Vous suivez les grands enjeux de mobilité du territoire et contribuez à la gouvernance technique et à la mise en œuvre des grands projets partenariaux (SERM, LGV). Vous êtes **un appui technique** pour les communautés des communes non AOM. Vous savez faire preuve **d'innovation** en matière de solutions de mobilité.

Vous **représentez le Conseil Régional auprès des partenaires extérieurs** (transporteurs routiers, usagers, collectivités et administrations) et **vous les conseillez** afin de proposer une politique adaptée au territoire en lien avec le comité de direction.

VOTRE PROFIL :

- Vous faites preuve d'expertise dans le domaine des politiques transports et de ses évolutions et maîtrisez le suivi budgétaire, la commande publique et la conception de politiques publiques.
- Vous avez connaissance du fonctionnement et de l'environnement institutionnel et géographique de la Région Occitanie / Pyrénées- Méditerranée et idéalement du département de Haute-Garonne.
- Vous appréciez effectuer une veille informationnelle liée aux outils de pilotage des transports.
- Vous avez des aptitudes relationnelles permettant de fédérer une équipe autour d'objectifs, ainsi que de l'expérience en animation d'équipe et en management.
- Vous êtes en capacité de développer de nouveaux outils de pilotage et détenez une certaine aisance pour l'animation de réunions.
- Enfin, vos qualités sont l'autonomie, la rigueur, la force de proposition, la confidentialité ainsi que la capacité d'anticipation.

SPECIFICITES DU POSTE :

- Déplacements professionnels hebdomadaires dans le département (variable selon l'actualité, en moyenne 1 fois/semaine), et déplacements bimestriels sur le territoire régional
- Astreintes dans le cadre de la procédure « gestion de crise » (1 astreinte / mois)
- Forte disponibilité notamment en période hivernale et de pic d'activité (rentrée scolaire)
- Responsabilité en matière de sécurité
- Organisation des congés en lien avec le-la Responsable délégué.e afin d'assurer une permanence de la fonction d'encadrement de proximité
- Outils de communication nomade (PC portable, smartphone)

Résidence administrative située à Toulouse.

Ce poste ouvre droit à la NBI.

Les agents régionaux désirant faire acte de candidature sont invités à se faire connaître auprès de la Direction de l'Administration et du Pilotage des Ressources Humaines -Site de Montpellier (DAPRH), par voie électronique, **avant le**

'01 MARS 2026

Les candidatures doivent être déposées sur la boite ASG.recrutementM@laregion.fr et doivent être déposées en un seul PDF (Lettre de Motivation et CV attachés). Les supérieurs hiérarchiques (jusqu'au DGD) du candidat interne doivent être mis en copie de cet envoi.

Simon MUNSCH
Directeur Général des Services

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "SM". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right from the main body of the letters.