

26-06-72 DEET

PUBLICATION

Poste de catégorie A
DIRECTION ECONOMIE TERRITORIALE, EMPLOI ET TRANSITIONS
Service Dynamiques Territoriales de l'Emploi et des Compétences
Unité Territoriale 46-82

Site de MONTAUBAN

FONCTION : Chargé.e de Mission Emploi Compétences

Au sein de la Direction de l'Economie Territoriale de l'Emploi et des Transitions (DEET), le Service Dynamiques Territoriales de l'Emploi et des Compétences anime et coordonne sur les territoires de l'Occitanie les acteurs locaux autour des politiques régionales de l'emploi, de la formation et de l'attractivité des métiers. Les Unités Territoriales qui maillent la Région ont pour mission de répondre aux besoins en recrutement des entreprises en déployant une offre de services complète et ce, en transversalité avec les autres services de la collectivité. Le SDyTEC accompagne les dynamiques territoriales par la mise en œuvre d'actions en faveur de l'emploi, de la formation et des compétences, ainsi que par la promotion des dispositifs RH financés par la Région et déployés auprès des partenaires et structures économiques régionales.

Localisées au sein des Maisons de Régions les Unités Territoriales exercent leurs missions au niveau local en étroite collaboration avec l'agence de développement économique Ad'Occ et les Directeurs des Maisons de région avec lesquels elles ont un lien fonctionnel. Elles sont également en interaction particulière avec la Direction de la Formation et des Parcours Professionnels (DFPP) qui construit l'offre de formation régionale et les autres services de la DEET qui élaborent et instruisent les dispositifs d'aide aux entreprises. Elles sont également amenées à collaborer avec les directions intervenant sur le champ large du développement économique (Direction de l'économie locale du tourisme de l'agriculture et de l'alimentation, Direction de l'innovation de la recherche et de l'enseignement supérieur...)

Le service comprend 66 agents dont 60 sont répartis au sein des Unités Territoriales sur 20 sites qui maillent les 13 départements. Le/la chargé.e de mission emploi compétences travaille en lien étroit avec les chargé.e.s d'informations emploi compétences et il/elle est rattaché.e au responsable d'unité de son site de travail.

VOS MISSIONS PRINCIPALES :

Dans le cadre de l'animation territoriale

Animation territoriale de la politique régionale de l'emploi

Vous contribuez, à l'**animation des instances locales prévues par la Loi Plein Emploi** et plus particulièrement des **Comités Locaux Pour l'Emploi (CLPE) et de leurs groupes de travail** sur les thématiques emploi-compétences-attractivité. Vous mettez en place dans ce cadre un plan d'action d'animation territoriale afin d'apporter des réponses concrètes aux besoins économiques des territoires et aux tensions de recrutements sur certains métiers. En ce sens, vous participez notamment à l'**organisation du salon TAF de votre département.**

De plus, vous **participez également aux groupes de travail des instances départementales** sur les thématiques emploi et formation.

Vous pilotez en lien avec les services de l'Etat et de France Travail les Equipes de Proximité, bras armés des CLPE, en allant à la **rencontre des entreprises** pour identifier leurs besoins en ressources humaines et en compétences, et **proposer, en lien avec les partenaires de l'équipe, des dispositifs adaptés ainsi que des actions coordonnées.** A ce titre vous assurerez également la **promotion de la Team RH Occitanie.**

Enfin, vous **présentez aux partenaires économiques locaux les différents dispositifs** mis en œuvre par la Région.

Animation territoriale du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO)

Vous **participez à l'animation du réseau des acteurs locaux du SPRO sur votre département**, en assurant notamment dans le cadre des Comités Locaux pour l'Emploi le recensement et la coordination des diverses actions menées sur le territoire par les partenaires.

Animation territoriale de la politique de formation professionnelle

Vous **assurez la promotion de l'offre de formation** et des dispositifs régionaux auprès des acteurs et du public local. Dans le cadre du Plan Régional de Formation (PRF), vous soutenez les opérateurs dans la mise en œuvre des actions et animez le réseau des prescripteurs. Vous organisez des réunions de coordination autour de la formation et **contribuez à l'élaboration d'un diagnostic territorial emploi-formation en recueillant les besoins en compétences en lien avec les partenaires de l'emploi et les acteurs économiques.**

Dans le cadre de l'animation des politiques contractuelles

Participation à l'animation et à la gouvernance des instances en matière d'insertion/formation/emploi :

Vous participez à l'animation et à la gouvernance des instances techniques locales en matière de formation et d'emploi. À ce titre, vous participez au **suivi des Plans Départementaux et des Pactes Territoriaux d'Insertion (PDI/PTI)** portés par les Conseils Départementaux et selon les cas celui des **Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)**. Vous **développez des partenariats avec les Établissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI)**, notamment à travers le **déploiement des projets issus des CLPE** sur les territoires et le **suivi des contrats de ville** sur le volet emploi/formation, en lien avec la Mission Politique de la Ville. Vous êtes également impliqué-e dans le **suivi des expérimentations nationales**, lorsqu'elles sont portées par les collectivités.

Participation à l'émergence et au développement de projets de territoires

Vous contribuez à l'émergence et au suivi de projets territoriaux structurants, tels que les **projets "Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée"**, en lien avec les acteurs locaux. Vous assurez un **appui territorial** dans les instances locales du programme « **Territoires d'Industrie** », en lien avec les thématiques emploi/compétences et le Comités Locaux pour l'Emploi.

Vous participez à la **mise en œuvre de la feuille de route État-Région sur l'emploi saisonnier** via le développement de partenariats et de plans d'action avec les acteurs locaux, en particulier avec les **Maisons du Travail Saisonnier**.

Animation locale du Pacte pour l'Embauche

Vous assurez la **promotion des mesures du Pacte pour l'Embauche** auprès des partenaires du territoire et des publics concernés.

VOTRE PROFIL :

- Vous possédez une bonne connaissance des domaines de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'économie.
- Vous maîtrisez la conduite de projet.
- Vous utilisez avec aisance les outils informatiques et bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook...).
- Vous faites preuve de capacités d'analyse, de synthèse et d'expression écrite et orale.
- Vous savez nouer, entretenir et animer des partenariats, essentiels à la mise en œuvre territoriale des politiques régionales en matière d'économie, d'emploi et de formation.
- Vous avez le sens du service public.
- Vous démontrez une forte capacité à travailler en équipe, en collaboration et en

transversalité.

- Vous faites preuve de sens de l'initiative et de rigueur dans le respect des procédures.
- Vous savez vous organiser en autonomie, avec rigueur et sens des responsabilités.
- Vous disposez du permis B.

SPECIFICITES DU POSTE :

- Certaines missions sont réalisables en télétravail dans le respect du règlement du temps de travail de la Collectivité (possibilité 1 à 2 jours/semaine maximum).
- Déplacements réguliers sur le Département et ponctuellement sur le territoire régional (2 par semaine en moyenne)
- Permis B exigé

Résidence administrative située à MONTAUBAN

Ce poste n'ouvre pas droit à la NBI.

Les agents régionaux désirant faire acte de candidature sont invités à se faire connaître, en adressant à la Direction de l'Administration et du Pilotage des Ressources Humaines du site de MONTPELLIER, une demande par voie électronique avant le **05 JUL. 2026**.

Le dépôt de candidature doit être déposé en un seul PDF nominatif par candidature (Lettre de motivation + CV attachés) sur la boîte mail suivante : asg.recrutementM@laregion.fr

Merci de rappeler la référence de la vacance d'emploi selon le format publié : **(26-06-72)**.

La Directrice Générale Déléguée
Simon MUNSCH
Directeur Général des Services
Cécile VEDEL

