Prix Egalité professionnelle 2015

Dossier de Candidature

#PrixEgalitePro

\_

Date limite de dépôt de candidature : 10 juillet 2015

*(le cachet de la poste faisant foi – adresse indiquée en fin de dossier)*

Identification de l’entreprise candidate

Forme juridique :

Nom de l’entreprise :

Adresse :

Département :

Tél. : Fax :

E-mail : Site Internet :

Date de création de l’entreprise :

Numéro de SIRET :

Code APE : Numéro de RCS/RM :

Si appartenance à un groupe, lequel :

Noms du/des responsable/s de l'entreprise :

Prénoms : ……………………………………………………………………

Dates de naissance :

Fonctions :

Nombre total de salarié-e-s : dont Hommes : Femmes :

dont nombre de salarié-e-s en Midi-Pyrénées :

Avez-vous déjà été candidat au prix de l’égalité professionnelle : □ oui □ non

Si oui, en quelle année : □ 2003 □ 2006 □ 2008 □ 2011 □ 2013

Secteur d’activité : définissez succinctement votre type d’activité, vos secteurs de marchés (précisez le secteur géographique, zone de commercialisation), vos clients ou votre public cible. (Joindre le cas échéant une documentation commerciale ou technique).

Votre type d’activité :

Vos secteurs de marchés :

Vos clients ou votre public cible :

Coordonnées de la personne chargée du dossier « Prix Égalité Professionnelle»

Nom : Prénom :

Fonction (PDG, DG, DRH, Gérant…) :

Téléphone : Ligne directe :

Mobile :

E-mail :

Les catégories

L’entreprise candidate doit choisir la catégorie la plus pertinente au regard de son action en matière d’égalité professionnelle.

🞏 Catégorie n° 1

TPE- PME (moins de 250 salarié-e-s)

🞏 Catégorie n° 2

Grandes entreprises (plus de 250 salarié-e-s)

Si vous souhaitez candidater dans la catégorie 2, veuillez joindre le rapport de situation comparée.

🞏 Catégorie n° 3

Parcours de créatrices d’entreprise ou de repreneur-e-s d’entreprises

Si vous souhaitez candidater dans la catégorie 3, veuillez joindre une biographie au présent dossier. Dans ce cas, les questions de 1 à 7 peuvent être brièvement remplies.

🞏 Catégorie n° 4

Innovations : □ technologiques □ scientifiques □ sociales

Femmes créatrices ou repreneuses d’entreprises innovantes technologiques, scientifiques, sociales.

Votre (ou vos) pratique(s) en matière d’égalité professionnelle

Description de la (ou des) pratique(s) en matière d’égalité professionnelle.

L’entreprise candidate doit fournir tous les documents permettant de présenter les caractéristiques fondamentales de sa (ou de ses) pratique(s) en matière d’égalité professionnelle, accompagnés d'une note de synthèse d'une page recto-verso maximum, dactylographiée, comportant les thèmes suivants :

* historique
* motivations
* descriptif des dispositifs mis en place
* acteurs et responsables de ces dispositifs
* avantages et inconvénients
* divers

En quoi, votre démarche d’égalité professionnelle, répond-elle aux critères qualitatifs de sélection ci-dessous

1 - Parcours de l’entreprise en matière d’égalité professionnelle.

2 - Qualité du (ou des) dispositif(s) mis en œuvre, appréciée au regard de la taille, du secteur d’activité, de l’ancienneté de l’entreprise.

3 - Adhésion et mobilisation des acteurs de l’entreprise (salarié-e-s, directions de services, CE, syndicats…) dans la mise en œuvre de l’égalité professionnelle.

4 - Evaluation du ou des dispositif(s) mis en place (sur base de quels critères et/ou indicateurs ? diagnostic sexué avant et après)

5 - Communication, information, promotion de l’égalité professionnelle en interne et/ou en externe.

6 - Performances acquises par l’entreprise à l’issue de l’action en matière d’égalité professionnelle.

7- Qualité des documents justificatifs apportés en fonction des catégories

Questions complémentaires

▪ Précisez si votre démarche en matière d’égalité professionnelle a été soutenue ou initiée par une organisation professionnelle (fédérations, chambres consulaires, collectivités, associations…) ?

Si oui, laquelle ?

Dans quel cadre ?

▪ Expliquez brièvement les éléments s’insérant dans le diagnostic mis en place au sein de l’entreprise

▪ Précisez de façon succincte les moyens d’action mis en œuvre en faveur de l’articulation entre vie professionnelle et vie familiale

▪ Indiquez les raisons principales qui vous ont amené à participer au « Prix Égalité Professionnelle ».

Attestation sur l’honneur de l’entreprise candidate

Je soussigné(e) :

Certifie l’exactitude de toutes les informations indiquées dans ce dossier de candidature pour participer au Prix Égalité Professionnelle.

A Le

Signature et cachet :

Cadre réservé au jury

Date de réception du dossier :

Numéro de dossier :

Observations :

Notation :

# Conseil Régional Midi-Pyrénées

# Mission du service Egalité-Santé

**Prix Égalité Professionnelle**

A l'attention de la mission égalité femmes/hommes

22, boulevard du Maréchal Juin

31406 Toulouse Cedex 09

http://www.midipyrenees.fr